

Законодательство предусматривает ответственность за предоставление поддельного больничного листа

23.09.2015

Бланк [листка нетрудоспособности](#) (больничный лист) является документом строгой финансовой отчетности и служит как основанием для начисления пособия по временной нетрудоспособности, так и доказательством уважительной причины отсутствия на работе.

Если больничный лист поддельный, то выплатить пособие по нему, равно как и обосновать отсутствие на работе, нельзя.

За предоставление поддельного больничного листа грозит дисциплинарная, материальная и даже уголовная ответственность.

1. Дисциплинарная ответственность в виде увольнения за прогул

Увольнение за прогул является мерой дисциплинарной ответственности и может быть применено в случае, если вы без уважительных причин отсутствовали на работе более четырех часов подряд в течение рабочего дня (смены) ([п. 4 ч. 1 ст. 77](#), [пп. "а" п. 6 ч. 1 ст. 81](#), [п. 3 ст. 192](#) ТК РФ). Однако для того, чтобы увольнение считалось законным, работодатель должен строго соблюдать порядок привлечения к дисциплинарной ответственности и сроки для применения взыскания ([ст. 193](#) ТК РФ).

2. Материальная ответственность

Если на основании поддельного листка нетрудоспособности вы получили пособие, то работодатель может потребовать вернуть эту сумму ([ч. 4 ст. 15](#) Закона от 29.12.2006 N 255-ФЗ). В случае отказа возможно удержание этой суммы из вашей заработной платы, однако сумма удержания не может превышать 20% от суммы, причитающейся вам при каждой последующей выплате заработной платы. Остаток задолженности может быть взыскан в судебном порядке. Также могут быть взысканы иные убытки, понесенные работодателем (например, расходы на проведение экспертизы) ([п. 4 ст. 10](#), [ст. 15](#) ГК РФ).

3. Уголовная ответственность

Использование заведомо подложного больничного листа подпадает под состав преступления, предусмотренного [ч. 3 ст. 327](#) УК РФ. За него предусмотрено одно из следующих наказаний:

- штраф в размере до 80 000 руб. или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до шести месяцев;
- обязательные работы на срок до 480 часов;
- исправительные работы на срок до двух лет;
- арест на срок до шести месяцев.

Для установления и привлечения к ответственности виновного лица руководитель организации-работодателя или сотрудники ФСС РФ (в зависимости от того, кто обнаружил подделку) обращаются в органы внутренних дел. Сотрудники правоохранительных органов в рамках своих полномочий проверяют и установят, кем, когда и при каких обстоятельствах был выдан поддельный листок нетрудоспособности.

Если вы подделали листок нетрудоспособности самостоятельно, то можете быть привлечены к уголовной ответственности по [ч. 1 ст. 327](#) УК РФ. В этом случае вам грозит одно из следующих наказаний:

- ограничение свободы на срок до двух лет;
- принудительные работы на срок до двух лет;
- арест на срок до шести месяцев;
- лишение свободы на срок до двух лет.

Кроме того, за мошенничество при получении выплат, то есть хищение денежных средств при получении пособия путем использования заведомо подложного документа, в соответствии с нормами [ст. 159.2](#) УК РФ предусмотрено одно из следующих наказаний:

- штраф в размере до 120 000 руб. или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до одного года;

- обязательные работы на срок до 360 часов;
- исправительные работы на срок до одного года;
- ограничение свободы на срок до двух лет;
- принудительные работы на срок до двух лет;
- арест на срок до четырех месяцев.

Гагаринский межрайонный

прокурор г. Москвы

Н.Г. Батищев

Адрес страницы: <http://akademicheskyy.mos.ru/presscenter/news/detail/2176089.html>

[Управа района Академический](#)